

Măsura conducerii Fujikura, abuzivă și ilegală

Mahala – Comunitatea Muncitorilor Militanți

2016

Domnule Director/ Doamnă Directoare,

Așa cum ați putut remarca, o parte dintre angajații companiei Fujikura din punctul de lucru Dej, se află în grevă spontană. Cauza grevei lor este refuzul conducerii de a le acorda integral cel deal treisprezecelea salariu, la care au dreptul conform contractului individual de muncă dar și mărirea salariilor. Vă reamintim că în conformitate cu articolul 39, alin. 1, lit. A, (Legea 53/2003) angajații și angajatele au dreptul la salarizare pentru munca depusă, în plus Codul Muncii (Legea 53/2003) nu reglementează în niciun fel numărul maxim de zile de concediu medical pe care îl pot lua angajații și angajatele, acest aspect fiind impredictibil, iar folosirea lui ca motiv pentru neacordarea celui deal treisprezecelea salariu fiind arbitrară, abuzivă și ilegală.

Pe această cale vă încurajăm energic să acordați la timp și integral cel deal treisprezecelea salariu angajaților și angajatelor dumneavoastră. Suntem siguri că aceste condiții ar fi îndeplinite și în Germania, dar și în alte țări în care compania pentru care lucrați dumneavoastră are filiale. Acordarea celui deal treisprezecelea salariu, așa cum a fost stipulat în contractele individuale de muncă și rezolvarea problemelor actuale ar avea un efect benefic asupra imaginii companiei în România și ar reprezenta un caz de bune practici în rezolvarea conflictelor de muncă.

Nu în ultimul rând, vă anunțăm că muncitorii din MAHALA – Comunitatea Muncitorilor Militanți se solidarizează necondiționat cu salariații Fujikura aflați în grevă, până la soluționarea favorabilă a revederilor transmise către conducere.

Contam pe promptitudinea dumneavoastră în rezolvarea problemelor cu angajații.

Biblioteca Anarhistă

Mahala – Comunitatea Muncitorilor Militanți
Măsura conducerii Fujikura, abuzivă și ilegală
2016

ro.theanarchistlibrary.org