

Scrisoare de solidaritate pentru angajații De'Longhi

Mahala – Comunitatea Muncitorilor Militanți

2017

Ne-a atras atenția **cazul prezentat pe site-ul Someșeanul.ro** despre angajații de la fabrica De'Longhi și vă felicităm pentru că luați partea celor exploatați.

Noi suntem Mahala – Comunitatea Muncitorilor Militanți, un grup informal și o platformă de organizare. Ne propunem să activăm pentru solidarizarea și coagularea muncitorilor din economia formală și informală (la negru), atât la nivel național cât și internațional și vrem să reprim dorința muncitorilor de a lupta pentru drepturile lor. De asemenea, ne propunem să scoatem angajații și angajatele din pasivitatea indusă de birocrație, de discursul sindicatelor și nu în ultimul rând, să eliminăm frica simțită față de angajator și stat, frică menținută prin starea de izolare față de colegii lor.

Am redactat o scrisoare de solidaritate cu angajații fabricii De'Longhi. În această scrisoare atragem atenția asupra aspectelor legale încălcate de angajator și ne exprimăm solidaritatea necondiționată cu angajații.

Conform informațiilor găsite pe site-ul Someșeanul.ro, compania pentru care lucrați și dumneavoastră a obligat, prin intermediul personalului de la departamentul de resurse umane, o parte dintre angajații și angajatele care au protestat în decembrie să își dea demisia. Cauza grevei lor din luna decembrie a fost legată de acordarea de către companie a tichetelor cadou în mod preferențial (doar pentru anumite persoane). Vă reamintim că în conformitate cu articolul 59, lit. B, (Legea 53/2003, republicată în 2011) angajații și angajatele nu pot fi concediați/concediate pentru exercitarea dreptului la grevă, în plus, Codul Muncii (Legea 53/2003, republicată în 2011) stipulează prin articolul 233 că „salariații au dreptul la grevă pentru apărarea intereselor profesionale, economice și sociale”. Folosirea participării la grevă ca motiv pentru obligarea angajaților să demisioneze este o practică autoritară, abuzivă și ilegală. De asemenea, denunțăm practica obligării angajaților și angajateelor să ducă la final o acțiune împotriva voinței lor, acest lucru reprezintă un obicei ce atentează la demnitatea persoanelor (garantată prin Art. 39, alin. 1, lit. e).

Pe această cale vă încurajăm energic să reîncadrați în muncă persoanele forțate să demisioneze, altfel veți fi obligați/obligate să reîncadrați în muncă persoanele disponibilizate, să le achitați toate beneficiile salariale pe perioada în care au fost în afara câmpului muncii, precum și alte daune pe care le va stabili instanța. Suntem de părere că astfel de situații nu ar trebui să își aibă existență, cu atât mai puțin la locul de muncă. Reîncadrarea pe postul deținut anterior a persoanelor obligate să demisioneze ar fi un exemplu pozitiv în practicile relațiilor de muncă și ar avea un efect benefic asupra imaginii companiei pentru care lucrați și dumneavoastră.

Nu în ultimul rând, vă anunțăm că muncitorii și muncitoarele din MAHALA – Comunitatea Muncitorilor Militanți se solidarizează necondiționat cu salariații și salariatele De'Longhi disponibilizați/disponibilizate, până la reîncadrarea acestora în muncă. Contăm pe promptitudinea dumneavoastră în rezolvarea problemelor cu angajații.

Biblioteca Anarhistă

Mahala – Comunitatea Muncitorilor Militanți
Scrisoare de solidaritate pentru angajații De'Longhi
2017

ro.theanarchistlibrary.org